

Trabajar en Novartis ^[1]

En Novartis creemos en el poder que nuestro equipo tiene para crear un entorno disruptivo de innovación biomédica en el que las necesidades del paciente se encuentren en el centro de nuestra toma de decisiones. Por eso, nos esforzamos en generar un ambiente abierto, inspirador y colaborativo en el que todas y cada una de las personas que forman parte de nuestro equipo puedan desarrollar sus capacidades, sintiéndose autónomas para tomar sus propias decisiones y contribuyendo a reimaginar la medicina.

Nuestra aspiración es construir una cultura corporativa inspiradora, curiosa y unida por una pasión compartida, la de emplear la innovación científica y las nuevas tecnologías para dar respuesta a algunos de los retos sanitarios más desafiantes de la sociedad.

Por eso, evolucionamos hacia un modelo en el que nuestros líderes establecen objetivos claros, escuchan a sus equipos y eliminan obstáculos, en lugar de hacer micro-gestión de los colaboradores. Los miembros del equipo están capacitados para asumir la responsabilidad de su trabajo.

En la actualidad, somos más de 3.000 profesionales los que hacemos realidad el día a día de Novartis España, y cerca de 109.000 en todo el mundo. Juntos, trabajamos desde el convencimiento de que construir un entorno sanitario diferente es posible y nos esforzamos por descubrir y desarrollar tratamientos innovadores, así como encontrar nuevas fórmulas para que estos sean accesibles para el mayor número de personas en el menor tiempo posible.

Atracción de talento y crecimiento interno

Reimaginar la medicina es un reto que requiere del impulso y el talento de profesionales altamente competentes y preparados para el cambio. Por eso, promovemos fórmulas que fomenten la atracción, el desarrollo y la fidelización de personas que comparten nuestros valores y aspiraciones.

En 2019, y gracias precisamente a nuestra valiosa propuesta como marca empleadora, conseguimos afianzar nuestro liderazgo como la mejor compañía farmacéutica en el ranking Merco Talento y hemos sido certificados como Top Employers 2019 en España.

Para Novartis, asegurar el crecimiento interno de su equipo es signo del trabajo bien hecho y un motivo de orgullo y valor competitivo. La compañía cuenta con una sólida tradición en la promoción del talento interno. El 40% de los miembros del Comité Ejecutivo Global (incluyendo al CEO), y el 38% de los 293 principales cargos directivos de la compañía fueron nombrados en los últimos 12 meses, y el 82% de estas posiciones fueron ocupadas mediante

promoción interna. Nuestro programa de sucesión sigue siendo una apuesta para retener el talento, con un 79% de los 350 principales cargos directivos que cuentan, al menos, con un sustituto potencial listo para ocupar la posición de forma inmediata.

Una convicción histórica por el talento femenino

Novartis ha realizado una apuesta histórica por el talento femenino, una vocación expresamente manifiesta en sus órganos directivos. Siete mujeres forman parte del Comité Ejecutivo de Novartis España, el máximo órgano de decisión de la compañía a nivel territorial, lo que supone un 58% del total.

Novartis se sumó en 2018 al United Nations Equal Pay International Coalition (EPIC), comprometiéndose a realizar análisis regulares de pago equitativo entre géneros y solucionar cualquier situación inadecuada. Para ayudar a la prevención de diferencias en las retribuciones, hemos decidido evitar el uso de datos salariales históricos al realizar ofertas de trabajo, con el fin de garantizar la transparencia a la hora de explicar a los colaboradores cómo se equiparán sus salarios en comparación con las referencias internas y externas.

La diversidad, mucho más que una aspiración

Para Novartis la diversidad es mucho más que una aspiración. Ya en 2018 nos convertimos en la primera de las principales compañías farmacéuticas en apoyar los principios de trabajo de las Naciones Unidas para proteger los derechos del colectivo LGBTI (lesbianas, homosexuales, bisexuales, transgénero e intersexuales).

Mantenemos el foco en la promoción de la diversidad y la inclusión (D&I). En 2019 ocupamos la séptima posición entre las 7.000 compañías más diversas e inclusivas a nivel global y la primera del sector farmacéutico por el Índice Thomson Reuters D&I.

[Más información](#) ^[2]

Source URL: <https://www.novartis.es/trabaja-con-nosotros/trabajar-en-novartis>

Links

[1] <https://www.novartis.es/trabaja-con-nosotros/trabajar-en-novartis>

[2] <https://www.novartis.es/diversidad-e-inclusion>