

## Talento

Ofrecemos un ambiente abierto, inspirador y colaborativo para que todas y cada una de las personas que forman parte de Novartis puedan desarrollar sus capacidades, sintiéndose autónomas para tomar sus propias decisiones.

---

### Atracción de talento y crecimiento interno

Reimaginar la medicina es un reto que requiere del impulso y el talento de profesionales altamente competentes y preparados para el cambio. Por eso, promovemos fórmulas que fomenten la atracción, el desarrollo y la fidelización de personas que comparten nuestros valores y aspiraciones. En Novartis España hemos creado tres tipos de programas diferentes para que podamos atraer y desarrollar nuestro talento.

#### UBloom

Programa en prácticas pensado para que los estudiantes puedan aprender de sus primeras experiencias profesionales, dónde puedan descubrir nuestra aspiración y qué nos impulsa a reimaginar la medicina.

#### UShine

Es nuestro nuevo Graduate Development Program, dirigido a personas ya graduadas que quieran iniciar su carrera profesional con nosotros y nos ayuden a seguir trabajando para cumplir con nuestro propósito de mejorar y prolongar la vida de las personas.

#### ULead

Nuestro Leadership Development Program, dirigido a nuestros colaboradores que quieran seguir desarrollando su carrera profesional y liderar nuestros equipos para alcanzar el objetivo y el propósito de la compañía.

Para Novartis, asegurar el crecimiento interno de su equipo es signo del trabajo bien hecho y un motivo de orgullo y valor competitivo. La compañía cuenta con una sólida tradición en la promoción del talento interno. El 40% de los miembros del Comité Ejecutivo Global (incluyendo al CEO), y el 38% de los 293 principales cargos directivos de la compañía fueron nombrados en los últimos 12 meses, y el 82% de estas posiciones fueron ocupadas mediante promoción interna. Nuestro programa de sucesión sigue siendo una apuesta para retener el talento, con un 79% de los 350 principales cargos directivos que cuentan, al menos, con un sustituto potencial listo para ocupar la posición de forma inmediata.

---

### Una convicción histórica por el talento femenino

Novartis ha realizado una apuesta histórica por el talento femenino, una vocación expresamente manifiesta en

sus órganos directivos. Siete mujeres forman parte del Comité Ejecutivo de Novartis España, el máximo órgano de decisión de la compañía a nivel territorial, lo que supone un 58% del total.

Novartis se sumó en 2018 al United Nations Equal Pay International Coalition (EPIC), comprometiéndose a realizar análisis regulares de pago equitativo entre géneros y solucionar cualquier situación inadecuada. Para ayudar a la prevención de diferencias en las retribuciones, hemos decidido evitar el uso de datos salariales históricos al realizar ofertas de trabajo, con el fin de garantizar la transparencia a la hora de explicar a los colaboradores cómo se equiparán sus salarios en comparación con las referencias internas y externas.

## La diversidad, mucho más que una aspiración

Para Novartis la diversidad es mucho más que una aspiración. Ya en 2018 nos convertimos en la primera de las principales compañías farmacéuticas en apoyar los principios de trabajo de las Naciones Unidas para proteger los derechos del colectivo LGBTI (lesbianas, homosexuales, bisexuales, transgénero e intersexuales).

Mantenemos el foco en la promoción de la diversidad y la inclusión (D&I). En 2019 ocupamos la séptima posición entre las 7.000 compañías más diversas e inclusivas a nivel global y la primera del sector farmacéutico por el Índice Thomson Reuters D&I.

[Más información](#)

## Elige con responsabilidad

Novartis acerca una nueva forma de trabajo que ofrece a los colaboradores susceptibles de trabajar a distancia, la flexibilidad de trabajar de forma responsable desde otros lugares dentro del territorio nacional. La iniciativa 'Elige con responsabilidad' se basa en los principios de más autonomía, más salud, mejora continua y más comodidad, todos ellos enfocados a fomentar la creación de un modelo de trabajo futuro que optimice tanto el rendimiento personal como el empresarial.

[Más información](#)

---

**Source URL:** <https://www.novartis.com/es-es/trabajar-en-novartis/talento>

### List of links present in page

- <https://www.novartis.com/es-es/es-es/trabajar-en-novartis/talento>
- <https://www.novartis.com/es-es/es-es/trabajar-en-novartis/diversidad-e-inclusion>
- <https://www.novartis.com/es-es/es-es/elige-con-responsabilidad>