

Novartis se une a la AECC para apoyar a los empleados de la compañía y familiares que estén afrontando un proceso de cáncer

Ene 30, 2020

- El programa *Ensemble Cancer*, impulsado por Novartis con la colaboración de AECC, tiene el objetivo de proporcionar orientación y herramientas a los empleados de la compañía que están viviendo de cerca la enfermedad, ya sea en primera persona o a través de un familiar cercano
- A través de la iniciativa, Novartis y la AECC también contribuirán a mejorar la conversación alrededor del cáncer en el entorno laboral y llevarán a cabo iniciativas para fomentar la prevención y la concienciación entre los empleados y sus familias
- El cáncer afecta cada año a más de 275.000 personas en España¹, ocasionando un elevado impacto emocional y social tanto en los pacientes como en su entorno, y un alto riesgo de incapacitación y exclusión laboral: el 90% de los procesos de cáncer implican una baja laboral superior a los 6 meses²

Madrid, 30 de enero – El cáncer es una enfermedad altamente incapacitante que afectará a 1 de cada 2 hombres y 1 de cada 3 mujeres en nuestro país³. En el marco del Día Mundial del Cáncer, que se celebra el 4 de febrero, Novartis y la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC) han suscrito un acuerdo para poner en marcha 'Ensemble Cancer', un programa para ofrecer apoyo a todos los empleados de Novartis que estén atravesando un proceso de cáncer, de forma directa o indirecta, que deseen voluntariamente acogerse al mismo respetando su confidencialidad. La iniciativa tiene el objetivo de facilitar las herramientas necesarias a los empleados que prosigan con su actividad laboral durante el proceso de la enfermedad y a aquellos que se incorporen tras un periodo de incapacitación laboral temporal por baja médica.

Ignacio Muñoz Pidal, presidente de la AECC señaló que *"nuestra asociación está para cubrir las necesidades de pacientes y familiares desde el diagnóstico del cáncer y durante todo el proceso de la enfermedad, donde, como y cuando nos necesiten. Este acuerdo nos permite poder ofrecer esa ayuda de manera inmediata poniendo a disposición de la plantilla todos nuestros servicios de atención a las personas afectadas por el cáncer"*.

Por su parte, el director general de Novartis Oncology, José Marcilla, señala que *"en Novartis Oncology tenemos la misión de reimaginar la medicina, y hacerlo no significa sólo poner a disposición de los pacientes tratamientos innovadores, sino también reimaginar la forma en que cuidamos de las personas, empezando por nosotros mismos"*. En este sentido, Marcilla subraya que *"nos sentimos realmente entusiasmados de colaborar con la AECC en el desarrollo del programa 'Ensemble Cáncer' para acompañar a nuestros empleados ante una situación tan difícil como es un proceso de cáncer propio o de un familiar cercano"*.



De izquierda a derecha: Ignacio Muñoz Pidal, presidente de la Asociación Española Contra el Cáncer y José Marcilla, director general de Novartis Oncología

A través de la iniciativa se ofrecerá orientación y herramientas a los empleados y familiares afectados por la enfermedad, tanto antes como durante y después del tratamiento, y a aquellos que estén ejerciendo de cuidadores o tengan un familiar que esté pasando por esta situación. Para ello, la AECC pondrá a disposición de los empleados de Novartis y sus familiares, independientemente de su localización geográfica, los recursos que la asociación considere pertinentes para disminuir el impacto causado por el cáncer y mejorar la vida de estas personas: información, apoyo psicológico, atención social y acompañamiento.

Asimismo, Ensemble Cancer servirá de marco para poner el foco en la importancia de la prevención y llevar a cabo iniciativas de concienciación sobre el cáncer y fomento del cuidado de la salud entre los empleados y familiares, como talleres, seminarios y sesiones que contarán con la colaboración y participación de la AECC.

Facilitar la inserción laboral de las personas que atraviesan un proceso de cáncer

El cáncer afecta cada año a más 275.000 personas en España, de las cuales cerca de 170.000 son menores de 65 años, es decir, población potencialmente trabajadora¹. Se trata de una enfermedad con alto riesgo de incapacitación y exclusión laboral y social: el 90% de los procesos de cáncer implican una baja laboral superior a los 6 meses².

El proceso de cáncer, desde el diagnóstico hasta la conclusión del tratamiento, implica un elevado impacto emocional, y las personas que lo han superado pueden experimentar estrés y ansiedad, afectando a sus capacidades físicas, su actitud y su motivación². La directora médica de Novartis Oncology, Eva López, explica que *"la vuelta al trabajo para una persona que ha pasado o está pasando un proceso de cáncer es un factor importante para el bienestar social y económico del individuo. Sin embargo, en muchos casos,*

